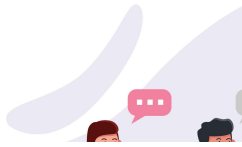




FORMA-MED-SUD
Emilie BENZAKEN-DUVILLIER
Tel : 06.64.03.21.12
Email : forma.med.sud@gmail.com

Immeuble le Marilyn
39 Boulevard JF Kennedy
66100 PERPIGNAN
SIRET 484 109 095 00055



Elaborer et Piloter le Plan de Développement des Compétences

Faites du Plan de Développement des Compétences (PDC) un outil stratégique de performance pour votre entreprise : anticipez, structurez et améliorez !

Objectifs de la formation :

- ✓ Comprendre le cadre légal du PDC
- ✓ Analyser les besoins en compétences
- ✓ Construire, mettre en œuvre et suivre un PDC pertinent

Durée : 2 journée(s) (14 heures)

Déclaration d'activité :

76660322166

Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire.

Formateur :

21 ans d'expérience juridique dont 18 ans en tant qu'avocat en droit du travail, ainsi que 6 ans en tant que formatrice pour la CCI en ressources humaines et droit du travail.

Moyens pédagogiques :

Trame d'un PDC, outils pour mettre en place le PDC, modèle de documents, paperboard.

Moyens d'évaluation des acquis :

Cas pratique rédiger le plan de formation, mise en situation entretien professionnel, QCM.

Nombre de participants :

De 2 à 10

Tarifs :

600 euros TTC/Personne/Jour
Soit 1200,00 euros TTC/personne

Plan de la formation

JOUR 1 : Fondamentaux et construction du PDC

1. Cadre légal et obligations de l'employeur

- ✓ Distinction entre les différentes actions de formation
- ✓ Obligations légales
- ✓ Rôle des partenaires sociaux

2. Identifier les besoins en compétences

- ✓ Sources d'information (entretien professionnel, convention collective, dossier du personnel, ...)
- ✓ Analyse des écarts de compétences

3. Elaboration du PDC

- ✓ Hiérarchiser et prioriser les actions de formations (formations obligatoires, non obligatoires, arbitrage RH/financiers)
- ✓ Forme et contenu du plan

JOUR 2 : Mise en œuvre, financement et pilotage

1. Mettre en œuvre le PDC et son financement

- ✓ Communication aux parties prenantes
- ✓ Suivi des inscriptions, et des formations
- ✓ Budget prévisionnel et les financements existants

2. Suivre et évaluer le PDC

- ✓ Indicateurs de pilotage
- ✓ Mesure de la satisfaction, de l'efficacité et de la transférabilité
- ✓ Reporting RH et évolutions professionnelles

Évaluation des connaissances sous forme de quiz.

Niveau et public concerné : Débutants / Intermédiaires / Avancés. Profils des apprenants : Responsables RH, Responsables formation, managers, chefs d'entreprise.