



Réussir son rôle d' élu employeur

Faites de votre rôle d' élu employeur un atout pour votre collectivité et vos équipes !

Objectifs de la formation :

- ✓ Comprendre les responsabilités RH de l' élu.
- ✓ Sécuriser la gestion des agents territoriaux et prévenir les risques.
- ✓ Développer une posture managériale adaptée aux collectivités.

Durée : 6 heures

Déclaration d' activité :

76660322166

Prérequis :

Aucun.

Formateur :

23 ans d' expérience juridique dont 18 ans en tant qu' avocat, ainsi que 7 ans en tant que formatrice et 18 ans de mandats municipaux.

Moyens pédagogiques :

Apports théoriques, schémas explicatifs, étude de cas, analyse de documents types (ordre du jour, convocation, PV...), quiz interactifs, mise en situation, Travaux de groupe, jeux de rôle.

Moyens d' évaluation des acquis :

Cas pratiques, mises en situation, QCM.

Nombre de participants :

De 10 à 30

Tarifs :

400 euros/personne

Plan de la formation

1. Comprendre le rôle d' élu employeur

- ✓ Le statut de la collectivité employeur
- ✓ Les responsabilités de l' élu
- ✓ Les relations entre élus et administration
- ✓ Identifier son rôle et ses limites

2. Les fondamentaux RH en collectivité

- ✓ Les droits et obligation des agents territoriaux
- ✓ Temps de travail, absences et congés
- ✓ Recrutement et intégration
- ✓ Les principes de gestion des agents

3. Sécuriser ses pratiques RH

- ✓ Les principaux risques juridiques
- ✓ Harcèlement, discrimination et conflits
- ✓ La procédure disciplinaire
- ✓ Prévenir les contentieux RH

4. Management et posture de l' élu

- ✓ Trouver sa posture managériale
- ✓ Communication avec les agents
- ✓ Gestion des situations sensibles
- ✓ Encadrer sans interférer avec la hiérarchie administrative

5. Prévenir les tensions et améliorer le climat social

- ✓ Identifier les signaux de tension
- ✓ Prévenir les risques psychosociaux
- ✓ Favoriser le dialogue et la cohésion
- ✓ Gestion des conflits au sein des équipes

6. Atelier pratique et cas concrets

- ✓ Etudes de cas pratiques
- ✓ Analyse de situations rencontrées en collectivité
- ✓ Questions/Réponses
- ✓ Outils et bonnes pratiques pour sécuriser son rôle d' élu employeur

Évaluation des connaissances sous forme de quiz, cas pratique et mise en situation.

Niveau et public concerné : Débutants / Intermédiaires. Profils des apprenants : Maires, Adjoints au maire, Présidents et Vice-Présidents d' intercommunalités, élus en charge des ressources humaines, direction des collectivités.