FORMA-MED-SUD
Emilie BENZAKEN-DUVILLIER
Tel : 06.64.03.21.12
Email : forma.med.sud@gmail.com

Immeuble le Marylin
39 Boulevard JF Kennedy
66100 PERPIGNAN
SIRET 484 109 095 00055



Manager positivement pour mieux engager ses équipes

Comment concilier bienveillance et exigence pour renforcer la motivation, l'autonomie et l'engagement de ses collaborateurs ?

Objectifs pédagogiques : à l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Identifier les principes du management positif et leurs applications.
- ✓ Utiliser les leviers de motivation, de reconnaissance et d'engagement.
- ✓ Adopter une communication bienveillante, assertive et constructive.
- ✓ Favoriser l'autonomie, la responsabilisation et la cohésion d'équipe.
- ✓ Élaborer un plan d'action pour faire évoluer leurs pratiques managériales.

Durée : 7 heures

Déclaration d'activité : 76660322166

Prérequis : Aucun prérequis obligatoire.

Formateur : 23 ans d'expérience juridique dont près 18 ans en tant qu'avocat en droit du travail, formatrice depuis 2015 en ressources humaines et droit du travail.

Moyens pédagogiques : Apports interactifs, autodiagnostic, échanges, études de cas, jeux de rôle et ateliers collaboratifs. Remise de supports et fiches outils.

Moyens d'évaluation des acquis : Exercices pratiques, mises en situation évaluées et plan d'action individuel.

Nombre de participants : De 4 à 12

Tarifs : Interentreprises : 500,00 € TTC/pers/jour, soit 1 000€ TTC/pers/2 jours - Intraentreprise : sur devis

Modalités et délais d'accès : Inscription en ligne aux sessions programmées, par téléphone ou courriel, après analyse des besoins. Délai d'accès : selon calendrier publié ; 15 jours ouvrés minimum pour les sessions sur demande.

Plan de la formation

I. Comprendre les fondamentaux du management positif

A. Principes, approches issues de la psychologie positive et différences avec les pratiques managériales traditionnelles.
B. Articuler bienveillance, exigence, confiance et performance collective.

II. Renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs

A. Identifier les leviers de motivation : reconnaissance, autonomie, sens et responsabilisation.
B. Valoriser les réussites et pratiquer un feedback régulier et constructif.

III. Adopter une posture managériale bienveillante et exigeante

A. Clarifier les attentes, fixer un cadre et communiquer avec assertivité.
B. Pratiquer l'écoute active, accompagner les erreurs et formuler des recadrages constructifs.

IV. Développer les talents et renforcer la cohésion

A. Identifier les forces individuelles et encourager le développement des compétences.
B. Favoriser la coopération, l'intelligence collective et la reconnaissance mutuelle.

V. Ancrer les pratiques du management positif

A. Expérimenter les techniques étudiées à travers des situations managériales.
B. Construire un plan d'action individuel et évaluer les acquis.

Positionnement initial : Questionnaire préalable permettant d'identifier les attentes, les pratiques et les connaissances des participants.

Modalités de réalisation : Formation en présentiel ou en visioconférence, avec supports pédagogiques remis aux participants.

Accessibilité : Besoins et aménagements liés au handicap étudiés individuellement avec notre référent handicap.

Niveau et public concerné : Initiation / Intermédiaire – Public : Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, cadres et collaborateurs exerçant des fonctions d'encadrement